

TALENTMANAGEMENT

“Ik zag een engel in dat marmer, ik moest alleen de overbodige steen weggakppen om hem eruit te halen.”

- Michelangelo -

Doel

Bankencrisis, immobiliëncrisis, economische crisis ... sinds 2008 komt er weinig eind aan ... Door het talent in uw organisatie kan u het verschil maken. Maar wat is nu eigenlijk talentmanagement?

De opleiding is erop gericht duidelijk weer te geven wie of wat talent is. Talent is een ontwikkelde gave en is een sterkte als benut talent! Talenten zijn dus natuurlijke terugkerende patronen van gedrag, gedachten en gevoelens die productief kunnen ingezet worden. En precies daarom is het zeker in de huidige economische crisis belangrijk om uw medewerkers aan te spreken op hun talenten, en dus op hun sterktes! Maar hoe pakt u dat concreet aan?

Doelgroep

De opleiding is gericht voor iedere professional die via talentdetectie wil bepalen over welke talenten men beschikt, zodat deze gerichter kunnen ontwikkeld worden tot sterktes die leiden tot prestaties naar het maximum van ieders vermogen.

Methodiek

We hebben aandacht voor de manier waarop u uw talenten kan benutten. Talent versus competentie. Nature versus nurture.

Samen met de trainer wordt een groeiproces in gang gezet dat zowel effect heeft op korte als op lange termijn.

Door in kleine groepen te werken, waarborgen we een veilige omgeving zodanig dat iedereen zichzelf kan ontplooien en in het groeiproces kan meestappen.

Programma

4 sessies van 3 uur

- Wat is talentmanagement?
- Inzichten uit de positieve psychologie
- Wat zijn de implicaties van talentmanagement
- Talent in actie
- Potentieel en Talent
- Competentie en Talent
- Binden van Talent
- Proactief denken en handelen
- Talent motiveren
- Zelfrealisatie

