

Sollicitatietechnieken

'Judge a man by his questions rather than by his answers.'

- Voltaire -

Opzet

Hoe krijg je de juiste persoon op de juiste plaats? De selectie van de juiste kandidaten speelt een belangrijke rol. Hoe zit in de kandidaat in elkaar. Past hij in de functie? Past hij in de organisatie? Hiervoor heb je interviewers nodig die zowel het reilen en zeilen kennen binnen de organisatie, als de kennis bevatten hoe je tot de nodige informatie komt in een sollicitatie gesprek.

Doelgroep

Deze training richt zich tot leidinggevendenden die in staat moeten zijn een sollicitatie-interview af te nemen van kandidaten voor uiteenlopende functies.

Methodiek

Deze opleiding leert je ervoor te zorgen dat de kandidaten op een billijke manier bevraagd worden. Er wordt ingegaan voor welke vooroordelen je als interviewer moet voor opletten en hoe je een vraag neutraal houdt en tegelijk tot voldoende informatie bekomt.

Vanuit een wetenschappelijk perspectief wordt er in deze opleiding de rol van persoonlijkheid en communicatiestijl toegelicht en in welke mate deze elementen een 'fit' hebben tussen kandidaat en organisatie. De theorie wordt via groepsdiscussie op een interactieve manier benaderd. Aan de hand van cases, rollenspellen en simulaties worden de interviewtechnieken intensief ingeoeffend.

Programma

2 sessies van 3 uur

Sessie 1: theorie

- Actief luisteren
- Voorbereiden: DROP-model
- Vragenstelling
- STAR-techniek
- Interviewbias
- Persoonlijkheidstypes
- Communicatiestijlen

Sessie 2: praktijk

- Cases
- Rollenspel
- Simulaties

Praktische gegevens



