

PERSONEELSWERVING

personeel
gezocht
m/v

*'You put together the best team that you can with the players you've got,
and replace those who aren't good enough'*

- Robert Crandall, American Airlines -

Doel Wat betekenen competenties, star-techniek en gedraggericht interviewen? Werving en selectie wordt steeds complexer. Toch maakt het aantrekken van nieuwe medewerkers een belangrijk deel uit van de investeringen binnen het beleid van uw organisatie.

In deze opleiding leert u praktijkgerichte en wetenschappelijk onderbouwde technieken om succesvol personeel te rekruteren en selecteren zonder psycholoog te zijn.

Doelgroep De opleiding is voor leidinggevend en selectieverantwoordelijken die hun aanwervingsproces willen beter beheersen en optimaliseren.

Methodiek Onze specialisten ter zake maken u wegwijs in de mogelijkheden van rekrutering en selectie. U leert een gestructureerd interview afnemen op basis van competenties en observatie van (niet-)verbaal gedrag.

Na deze intensieve opleiding kan u gericht personeel zoeken via de voor u gepaste kanalen om nadien een optimale match voor uw organisatie te maken.

Programma 1 dag van 9h-17h

Voormiddag: Rekrutering

- Werving en selectie binnen het HR-beleid
- Wat zijn competenties en wat leveren ze ons op?
- Voorbereiding van het wervingsproces
- Rekruteringskanalen
- Vacatures effectief en efficiënt opmaken

Namiddag: Selectie

- Voorbereiding van het interview
- Selectie-instrumenten
- Opbouw van het selectie-interview
- Objectiviteit bewaren
- Wie wordt voor welke functie zo precies mogelijk ingezet
- Valkuilen en beoordelingsfouten

Praktische gegevens Locatie:
Info:
Individuele prijs:
Groepsprijs voor bedrijven:
Contact:

