

# EVALUATIE- EN FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

'Everything that can be counted does not necessarily count;  
everything that counts cannot necessarily be counted.'

- Albert Einstein -

## Doel

Medewerkers hebben nood aan feedback over hun resultaten.

Evaluatie- en functioneringsgesprekken zijn meer dan louter een administratieve afhandeling aan de hand van een formulier.

Constructieve gesprekken leiden tot motivatie van werknemers en creëren ruimte om feedback te geven. Dit geldt voor beide partijen. Hierdoor vergroot de betrokkenheid tussen werkgever en werknemer.

## Doelgroep

Deze opleiding is voor leidinggevendenden die op een constructieve en motiverende manier hun evaluatie- en functioneringsgesprekken willen optimaliseren.

## Methodiek

U ervaart aan de hand van realistische cases hoe u gericht uw personeel kan evalueren.

U leert de voorbije prestaties van uw personeel te evalueren om het engagement naar de toekomst toe te versterken.

Theorie en vaardigheden worden ingeoeffend zodanig dat u nieuwe inzichten verwerft en u meer leert halen uit uw evaluatiegesprekken.

## Programma

1 dag van 9h-17h

### Voormiddag: Functioneringsgesprekken

- Functioneringsgesprekken binnen een ruimer HR-beleid
- Opbouw en doel van een functioneringsgesprek
- 360° feedback
- Communicatie- en luistervaardigheden
- Feedback geven én krijgen

### Namiddag: Evaluatiegesprekken

- Evaluatiegesprekken binnen een ruimer HR-beleid
- Opbouw en doel van een evaluatiegesprek
- Doelbepaling
- Geven van een moeilijke boodschap
- Omgaan met weerstand
- Motivatie van werknemers

## Praktische gegevens

Locatie:

Info:

Individuele prijs:

Groeps prijs voor bedrijven:

Contact:



